

Стратегия ОАО «РЖД»



Миссия

Миссия холдинга «РЖД» заключается в эффективном развитии конкурентоспособного на российском и мировом рынках транспортного бизнеса, ядром которого является эффективное выполнение задач национального железнодорожного перевозчика грузов и пассажиров и владельца железнодорожной инфраструктуры общего пользования.



Стратегия развития до 2030 года

Стратегия развития холдинга «РЖД» до 2030 года (далее – Стратегия холдинга «РЖД»), определяющая цели и задачи развития Холдинга, его ключевые приоритеты и проекты долгосрочного развития, утверждена советом директоров ОАО «РЖД» в декабре 2013 года. Миссия холдинга «РЖД» реализуется через достижение к 2030 году стратегических целей по пяти ключевым направлениям.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ПО КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ



- ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКИЕ УСЛУГИ
- ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ
- ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ И ИНФРАСТРУКТУРА
- ЗАРУБЕЖНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
- СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Транспортно-логистические услуги

Стратегическим приоритетом развития данного направления является формирование диверсифицированной продуктовой корзины с переходом от оказания преимущественно услуг по перевозкам к предоставлению комплексных интегрированных услуг по принципу «от двери до двери», последовательным расширением спектра с 2PL- до 3PL-, 4PL-услуг, а также с формированием глобальных логистических цепочек.

- сохранить лидирующие позиции в сфере грузовых железнодорожных перевозок в Европе, повысить привлекательность железнодорожного транспорта для клиентов, увеличить перевозки грузов к 2030 году на 500–800 млн т;
- войти в топ-5 компаний Европы по объему логистического бизнеса, увеличить долю транспортно-логистических услуг в портфеле Холдинга до 25 %;
- повысить уровень удовлетворенности клиентов за счет повышения качества услуг при сохранении конкурентоспособной стоимости перевозок;
- обеспечить эффективное обслуживание глобальных цепочек поставок крупнейших российских и международных клиентов, расширить перевозочный и логистический бизнес на евроазиатском пространстве.

Пассажирские перевозки

Стратегические приоритеты развития данного направления – оптимизация маршрутной сети и расписания поездов, повышение скоростей, использование инновационного подвижного состава, совершенствование продуктового предложения, цифровизация клиентских сервисов и бизнес-процессов, повышение качества традиционного сервиса в поездах и сопутствующих сферах. Одним из ключевых направлений является расширение полигона скоростных и высокоскоростных перевозок между крупнейшими агломерациями страны на основе современных эффективных решений.

- обеспечить сохранение существующей доли в пассажирообороте транспортной системы России, увеличить к 2030 году пассажирооборот в пригородном сообщении в 1,8–2,2 раза, в дальнем и межрегиональном сообщении – в 1,3–1,7 раза;
- реализовать проекты развития скоростных и высокоскоростных перевозок, обеспечить перевозку пассажиров с новым уровнем скоростей до 20 % в структуре пассажирооборота к 2030 году.

Железнодорожные перевозки и инфраструктура

В это направление включены не только непосредственно инфраструктура, но и комплексы управления движением, эксплуатации и ремонта тяги. Стратегические приоритеты развития инфраструктуры ОАО «РЖД» определяются ее естественно-монопольным характером и заключаются в снижении издержек, повышении возможностей для создания новых перевозочных и логистических продуктов, модернизации сети и строительстве окупаемых дополнительных главных путей под возрастающие объемы перевозок. Особенности направления – сохранение публичности услуг, государственное регулирование как субъекта естественной монополии, равнодоступность для потребителей.

- сохранить лидирующие позиции в мире в части эффективности, безопасности, качества услуг инфраструктуры;
- обеспечить планомерное обновление активов с использованием инновационных технологий и решений на основе эффективного управления стоимостью жизненного цикла, готовностью и надежностью основных фондов.

Зарубежная деятельность

Стратегические приоритеты данного направления – укрепление и расширение присутствия Холдинга на рынке международного железнодорожного инжиниринга и инфраструктурного транспортного строительства, создание условий для расширения других видов бизнеса Холдинга на рынках присутствия в качестве подрядчика при сооружении инфраструктурных объектов. Планируется развитие на основе уникальных компетенций в сферах проектирования и строительства объектов железнодорожного транспорта, создания сложных систем управления инфраструктурой и перевозками, организации движения, управления экономикой и финансами железных дорог.

- войти в число мировых компаний-лидеров по инфраструктурному строительству;
- обеспечить формирование долгосрочного портфеля заказов и высочайший уровень реализации проектов.

Социальная политика

Работники ОАО «РЖД» – ключевой актив Компании, способный обеспечить достижение долгосрочных целей развития, и ее основное конкурентное преимущество. Развитие направления строится на основе объективной оценки добавленной стоимости, создаваемой за счет поддержки коллектива и эффективного использования ресурсов для оказания рыночных услуг. Неотъемлемым элементом направления также является социальная и общественная политика ОАО «РЖД», проводимая вне трудового коллектива.

- войти в топ-5 наиболее привлекательных крупных компаний-работодателей России;
- привлекать к работе в Холдинге лучших специалистов, гарантируя конкурентоспособность заработной платы, улучшение условий труда, современный социальный пакет.

Долгосрочная программа развития холдинга «РЖД» до 2025 года

В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации представителям интересов Российской Федерации для участия в заседаниях советов директоров (наблюдательных советов) акционерных обществ, включенных в специальный перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации, разработана Долгосрочная программа развития ОАО «РЖД» и его дочерних и зависимых обществ до 2020 года, предварительно одобренная советом директоров ОАО «РЖД» в октябре 2014 года. В рамках Плана взаимодействия Экспертного совета при Правительстве Российской Федерации и ОАО «РЖД» от 1 июня 2017 года № 747, поручений и директив Правительства Российской Федерации осуществлена доработка Долгосрочной программы развития.

 Читайте подробнее в подразделе «Инновационное развитие»

12 октября 2017 года проект Долгосрочной программы развития направлен в федеральные органы исполнительной власти, в Совет потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД», а также в экспертные организации. В настоящее время на основе полученных замечаний и предложений проводится работа по формированию Долгосрочной программы развития холдинга «РЖД» до 2025 года (далее – ДПР).

Советом директоров ОАО «РЖД» утвержден Стандарт проведения аудиторской проверки реализации ДПР, регламентирующий порядок проведения такого аудита (протокол № 25 от 8 декабря 2014 года). В связи с отсутствием утвержденной в установленном порядке ДПР аудит ее реализации по итогам 2017 года не проводился.

Ключевые показатели эффективности

В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2014 года № 2579п-П13 и на основании Методических рекомендаций по применению КПЭ (одобренные Правительством Российской Федерации от 27 марта 2014 года № ИШ-П13-2043) на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30 июня 2014 года (протокол № 15) было утверждено Положение о ключевых показателях эффективности деятельности ОАО «РЖД» (далее – Положение).

В соответствии с Положением система КПЭ ОАО «РЖД» включает две группы показателей: финансовые и отраслевые. Кроме того, на основании отдельных поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации си-

стема КПЭ ОАО «РЖД» была дополнена такими показателями, как «Снижение операционных расходов (затрат)», «ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности (коэффициент рентабельности инвестированного капитала)».

Показатели системы КПЭ ОАО «РЖД» включены в систему мотивации членов правления Компании, утверждены на заседании совета директоров ОАО «РЖД» 30 июня 2014 года (протокол № 15).

Целевые значения КПЭ ОАО «РЖД» на 2017 год были утверждены на заседании совета директоров Компании 14 ноября 2017 года (протокол № 12).

Исполнение ключевых показателей эффективности ОАО «РЖД» за 2017 год

Наименование показателя	Единица измерения	Фактическое значение за 2016 год	Целевое значение на 2017 год	Фактическое значение за 2017 год	+/- к целевому значению
Размер дивидендов	млрд руб.	0,3	5,147	5,147	100 %
ЕВITDA ОАО «РЖД»	млрд руб.	315,7	353	353,9	100 %
Снижение операционных расходов (затрат)	%	10,1	≥2	3,0	–
ROIC холдинга «РЖД» по нерегулируемым видам деятельности	%	10	10	18,2	+8,2 п. п.
Уровень безопасности движения по Холдингу	кол-во событий на млн поездо-км	1,328	≤1,30	1,174	–
Приведенная работа по инфраструктуре ОАО «РЖД»	прив. млрд ткм	3 122,2	3 274,7	3 299,6	101 %